



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

ASSUNZIONI 2016

Nella serata di mercoledì, sono stati firmati due importanti accordi (che alleghiamo) sul tema delle assunzioni. In particolare, oltre a sbloccare le richieste di assunzione dei familiari dei dipendenti deceduti in costanza di servizio, che ammontano a circa **25** persone, l'Azienda avvierà la selezione di **31** assunzioni da Collocamento Obbligatorio ex Art. 8 l.68/99 (COB) e **40** assunzioni a tempo determinato per 4 mesi per supportare la rete durante la prossima stagione estiva.

Le assunzioni effettuate saranno adibite al ruolo di Operatore di Sportello (O.d.S.), dopo un congruo periodo di formazione.

Le scriventi OO.SS., chiamate a concordare con la Banca le modalità di selezione del personale, grazie alle intese del 7 agosto 2014 e del 24 dicembre 2015, saranno presenti durante le selezioni.

Le candidature potranno essere inserite sul Sito Istituzionale della Banca (www.mps.it) entro venerdì 13 maggio. Saranno inoltre presi in considerazione anche i curriculum precedentemente consegnati alla Funzione Selezione tramite il Sito Istituzionale o altri canali citati nell'Accordo. Per la selezione COB, l'Azienda si avvarrà anche dei curriculum provenienti dai Centri per l'impiego.

Per quanto attiene alle assunzioni dei COB, le esigenze territoriali per ottemperare agli obblighi di legge sono le seguenti:

- N.15 per la Provincia di Siena
- N. 5 per la Provincia di Ferrara
- N. 4 per la Provincia di Napoli
- N. 4 per la Provincia di Taranto
- N. 3 per la Provincia di Agrigento.

Essendo ancora valide alcune delle graduatorie delle selezioni COB 2015, l'Azienda procederà a contattare i candidati idonei ancora disponibili e successivamente a selezionare i candidati per le posizioni residue da coprire.

Per gli O.d.S. da inserire a tempo determinato sulla Rete, l'Azienda ha deciso le province (in allegato) su cui intende assegnare, per 4 mesi, le Risorse. Saranno pertanto analizzati i curriculum dai quali emerge la residenza nelle province (Regioni in seconda istanza) di inserimento o la dichiarata disponibilità del candidato a muoversi nelle stesse.

La selezione avrà luogo dopo una preselezione dei curriculum sulla base dei Titoli di studio e relativi punteggi, e potranno essere valutate anche certificazioni di conoscenza delle lingue straniere (solo inglese per i COB) e del pacchetto Office. Per la selezione degli O.d.S. a tempo determinato saranno oggetto di valutazione anche eventuali esperienze lavorative pregresse, specie se nel Settore.

Le prove selettive saranno composte da un test di orientamento commerciale e da un colloquio di approfondimento conoscitivo e motivazionale, e saranno effettuate nei territori di pertinenza.

Nell'ambito delle iniziative di assunzione, che **saranno integralmente dedicate alla Rete**, sarà valutata prioritariamente, in coerenza con le esigenze territoriali, **la possibilità di accogliere le domande di trasferimento in essere**.

Esprimiamo complessiva soddisfazione per gli accordi raggiunti che ripristinano il ruolo delle OO.SS. sulle decisioni in merito al tema generale delle assunzioni e nelle procedure selettive del Personale e che permetteranno, se effettuate nei tempi previsti, di sopperire parzialmente alle esigenze della Rete almeno in vista del periodo estivo.

Siena, 5 maggio 2016

Le Segreterie